

SEMINARIO ON LINE 12, 13 Y 14 ABRIL 2021

GOBERNANZA PARTICIPATIVA PARA EL BUEN GOBIERNO LOCAL

MESA DE EXPERIENCIAS

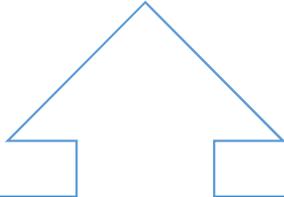


EIDER SARRIA GUTIÉRREZ
@sarria_eider

EXPERIENCIA PRÁCTICA GOBERNANZA PARTICIPATIVA E INNOVACIÓN EN EL ÁMBITO LOCAL

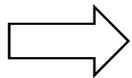


HILO CONDUCTOR PRESUPUESTOS ABIERTOS

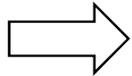


2 EXPERIENCIAS RELACIONADAS CON LA
FORMACIÓN, EL APRENDIZAJE Y EL FOMENTO DE LA
CULTURA INSTITUCIONAL

EXPERIENCIA PRÁCTICA GOBERNANZA PARTICIPATIVA E INNOVACIÓN EN EL ÁMBITO LOCAL



Cultura del fracaso, la importancia de los procesos de aprendizaje: evaluación.



Convenio de Colaboración con la UPV/EHU

1- Imagen identificativa del proceso

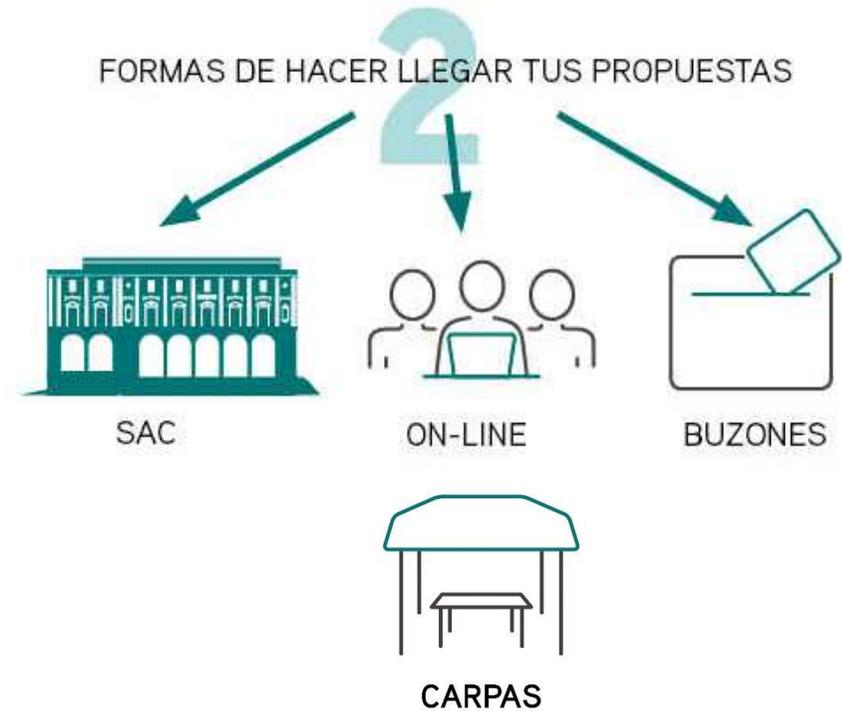
2- Desbloqueo de la situación

3- Primeros pasos para el diseño de la secuencia, el esqueleto del proceso de participación.



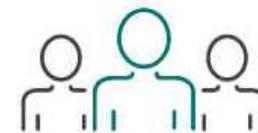
EXPERIENCIA PRÁCTICA GOBERNANZA PARTICIPATIVA E INNOVACIÓN EN EL ÁMBITO LOCAL

1ª Fase: recepción de propuestas



EXPERIENCIA PRÁCTICA GOBERNANZA PARTICIPATIVA E INNOVACIÓN EN EL ÁMBITO LOCAL

2ª Fase: recepción de propuestas



5
DEVOLUCIÓN DE LOS
RESULTADOS A LA CIUDADANÍA



3
LAS PROPUESTAS SERÁN
ANALIZADAS POR TÉCNICOS DEL
AYUNTAMIENTO EN BASE A:

- QUE SEAN TÉCNICAMENTE VIABLES
- QUE SE PUEDAN INCLUIR EN EL PRESUPUESTO
- QUE SEAN DE INTERÉS PÚBLICO



4
EL LISTADO DE PROPUESTAS
DEFINITIVAS SE PASAN AL VOTO DE
LA CIUDADANÍA

Datos Presupuestos Abiertos 2021

1ª Fase	1.000 propuestas		
		2%	SAC
		40%	BUZONES
		35%	ON-LINE
		23%	CARPAS
2ª Fase	700 participaciones		
	(covid-19)	25%	BUZONES
		75%	ON-LINE

EXPERIENCIA PRÁCTICA GOBERNANZA PARTICIPATIVA E INNOVACIÓN EN EL ÁMBITO LOCAL

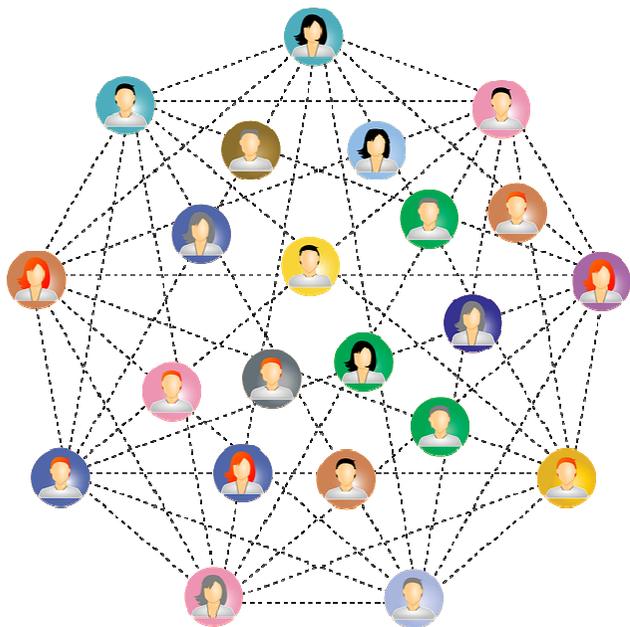
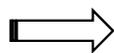
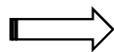


Imagen + Bases del proceso + DAFO de la situación de la participación en el municipio



Aprovechar las sinergias, los espacios de participación ya activos: [HERRIGUNE](#).



Falta de cultura institucional, sin formación la participación corre el riesgo de no desplegar todo su potencial.



EXPERIENCIAS

1ª EXPERIENCIA: la **formación** como elemento esencial para poder ejercer una **participación real**

- ⇒ Generación de **materiales** adecuados e implicación de las áreas

- ⇒ **Divulgación** a pie de calle #ValorPúblico:
 - + **Focus Gropus**: cargos electos, personal municipal, grupos culturales...
 - + **Ciudadanía en general**: carpas y espacios de participación ya activos.
 - + **Grupos de concretos** de ciudadanía (...)



1ª EXPERIENCIA: la **formación** como elemento esencial para poder ejercer una **participación real**

+ Grupos de concretos de ciudadanía (...)

- 4 hogares de mayores
- 1 centro de jóvenes
- 2 institutos (LILE +16 años)
- Consejo de la Infancia



1ª EXPERIENCIA: la **formación** como elemento esencial para poder ejercer una **participación real**

Consejo de la Infancia

Órgano asesor de alcaldía compuesto **2 representantes de los 12 centros escolares de Leioa (10-12 años)** de todos los centros del municipio elegidos por sorteo entre quienes se presentan.

The screenshot shows a web browser window with the URL leioazabalik.leioa.net/umeen-kontseilua1. The website header includes the Leioa logo and navigation links: TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN, LEIOA DATA, and DERECHO A LA INFORMACIÓN. The main content area is titled 'ÓRGANOS DE GOBIERNO Y SUS FUNCIONES' and lists various municipal bodies. A specific section is dedicated to 'UMEEN KONTSEILUA-CONSEJO DE LA INFANCIA', which includes a photograph of a group of children and an adult. Below the photo, there is descriptive text in Spanish about the council's composition and purpose.

ÓRGANOS DE GOBIERNO Y SUS FUNCIONES

- Cargos electos
- Órganos de Gobierno y sus funciones**
 - Alcalde**
 - Consejo de la infancia
 - Pleno municipal
 - Junta de Gobierno
 - Comisiones informativas
 - Junta de Portavoces
- Actuación de los órganos de gobierno
- Organización administrativa y de Personal
- Planificación municipal
- Normativa municipal

UMEEN KONTSEILUA-CONSEJO DE LA INFANCIA

El Consejo de la Infancia de Leioa es un equipo de trabajo formado por 22 personas de entre 10 y 12 años provenientes de doce centros escolares que se reúnen una vez al mes en horario escolar. Estas personas comparten sus opiniones, puntos de vista y deseos con el Alcalde y le ayudan a tomar decisiones, con la intención de que éste se enriquezca y aprenda de la mirada de la infancia en su responsabilidad municipal.

Leioa apostó hace ya ocho años por este proyecto que en su día inició en Italia el pensador y pedagogo Francesco Tonucci, y que ahora empieza a ponerse en marcha en otros municipios de Euskadi.

En el Consejo de la Infancia se encuentran dos visiones sumamente diferentes sobre un mismo territorio, una ciudad en la que cohabitan. El Alcalde representa a "quien puede y debe tomar decisiones", y las niñas y niños representan "al otro, el fuera del Poder".

1ª EXPERIENCIA: la **formación** como elemento esencial para poder ejercer una **participación real**



Consejo de la Infancia

Activo desde hace +8 años de la mano del proyecto iniciado por el pensador y pedagogo Francesco Tonucci.

El presupuesto a través de su “paga”.

Presupuesto y pandemia desde los ojos de la infancia

El futuro...



1ª EXPERIENCIA: la **formación** como elemento esencial para poder ejercer una **participación real**

APRENDIZAJE

- ✓ Agradecimientos
- ✓ Tiempos del proceso
- ✓ Brecha digital
- ✓ Ampliación del ámbito de participación

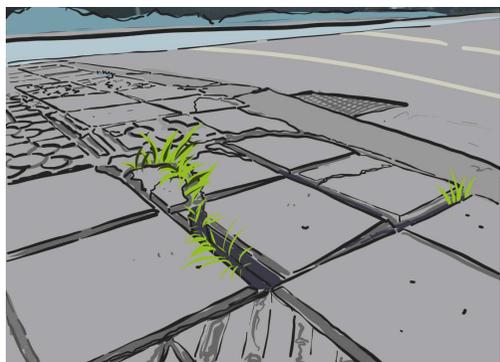
- ✓ **Formación:**



- Documentos lectura fácil
- Jornadas en Hogares de Jubilados, Institutos, personal municipal, concejales, a pie de calle en carpas por los barrios...
- **Consejo de la Infancia**

1ª EXPERIENCIA: la **formación** como elemento esencial para poder ejercer una **participación real**

2ª Fase: priorización (Presupuestos Abiertos)



2ª EXPERIENCIA: Programa formativo **habilidades digitales + cultura institucional**

El origen:

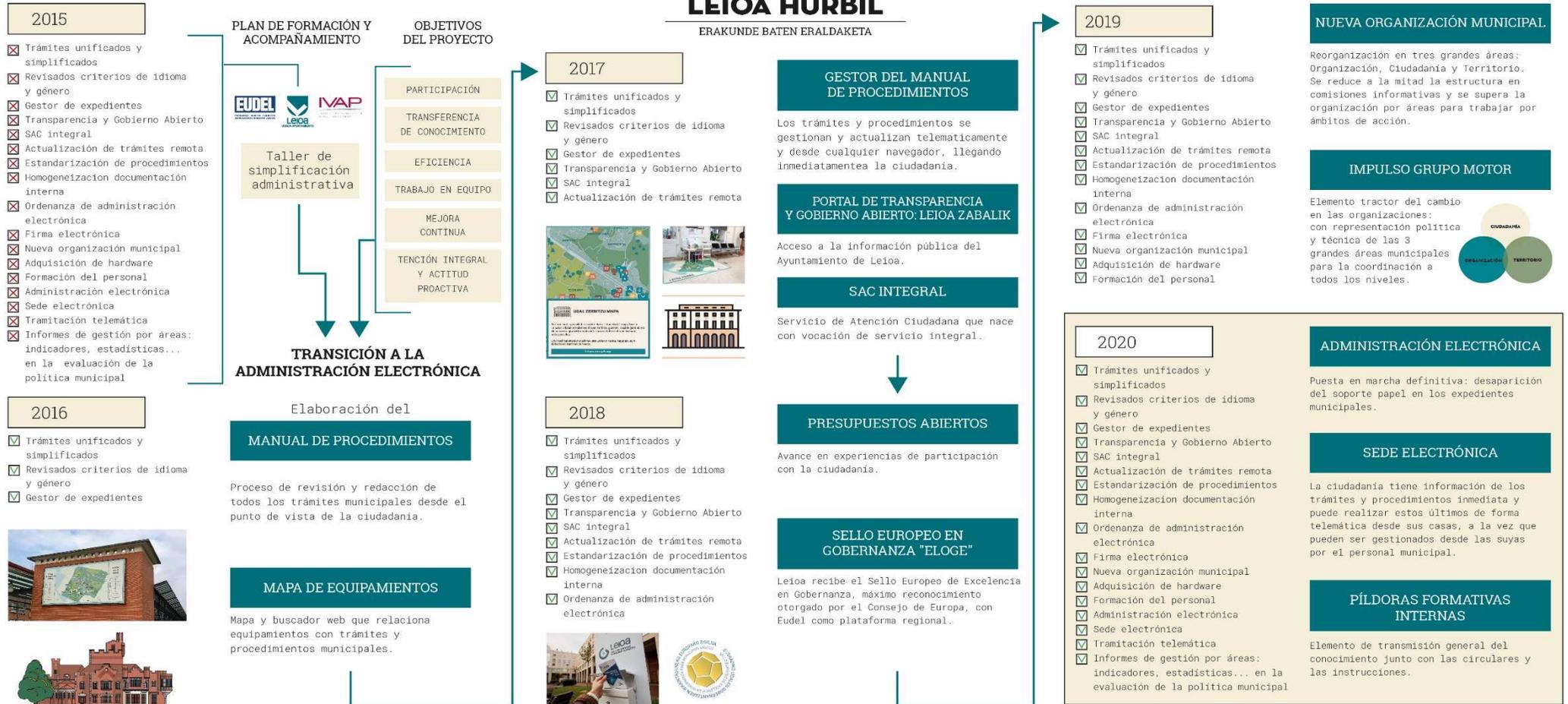
Taller de Simplificación administrativa



Plan de formación y acompañamiento: Elaboración de un manual de procedimientos en los ayuntamientos.

Objetivo: compartir conocimiento entre 10 Ayuntamientos.

-) Ayto Barakaldo
+100.000 habitantes
-) Ayto. Plentzia **-5.000**
habitantes



2ª EXPERIENCIA: Programa formativo **habilidades digitales + cultura institucional**

VIDEO TUTORIALES

1- **ELABORACIÓN:** emprendedoras / vivero de empresas

2- **GUIÓN Y ACTUACIONES:** a cargo del personal municipal

- + 30 personas
- Fortalecimiento de los equipos
- Sentimiento de pertenencia
- Transferencia de conocimiento de las personas a la institución
- Motivación
- Empoderamiento

FILOSOFÍA DE ENTENDER Y VIVIR LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



2ª EXPERIENCIA: Programa formativo **habilidades digitales + cultura institucional**

VIDEO TUTORIALES

3- **MÚSICA:** a cargo de nuestro organismo autónomo ¿reinos de taifas?

4- **BILINGÜES + LENGUA DE SIGNOS**



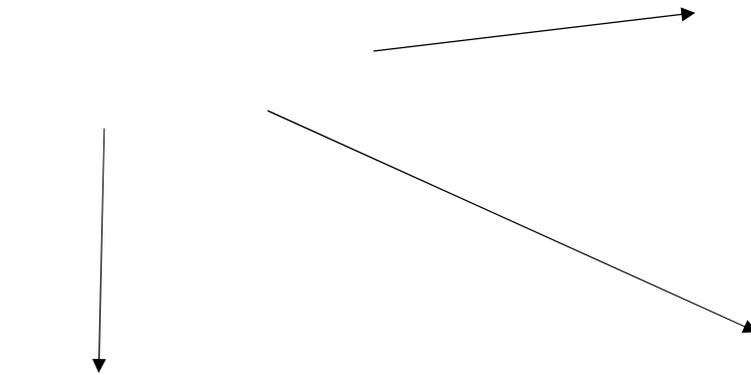
5- **MATERIAS:**

- **Capacitación en habilidades digitales:** internos / externos
- **Cultura institucional:** ¿Sabías que en Leioa hemos ampliado los obligados legales para relacionarse electrónicamente con el ayuntamiento? ¡Te lo contamos!



2ª EXPERIENCIA: Programa formativo **habilidades digitales + cultura institucional**

VIDEO TUTORIALES



INTERNOS (Encuestas)

- *Gestor de expedientes electrónico*
- *Sede electrónica*
- (...)



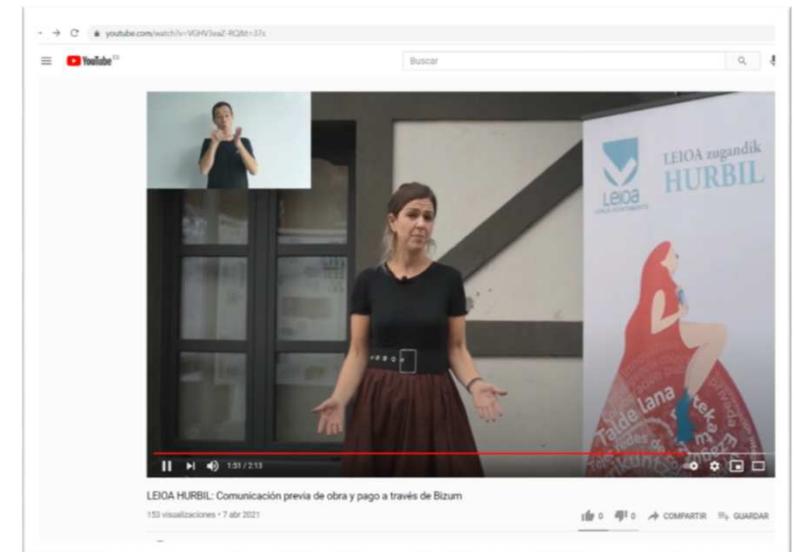
EXTERNOS (Ciudadanía) (Asociaciones)

<https://www.youtube.com/watch?v=VGHV3eaZ-RQ&t=37s>

<https://www.youtube.com/watch?v=jGZrcRifVrY&t=69s>

OTROS AYUNTAMIENTOS (Compartir conocimiento)

<https://www.youtube.com/watch?v=iggrPUhy0cE&t=71s>





LA ORGANIZACIÓN, LA PERSONA QUE SE ABRE A LA INNOVACIÓN, SIMPLIFICACIÓN Y A LA
TRANSPARENCIA, AL CAMBIO, NO VUELVE ATRÁS

GRACIAS POR VUESTRA ATENCIÓN

EIDER SARRIA GUTIÉRREZ

#FHCN #mujeresSP

INTERVENTORA LEIOA

eidersarria@yahoo.es

@sarría_eider

